



Definice týmu podle Katchenbacha a Smithe (1993)

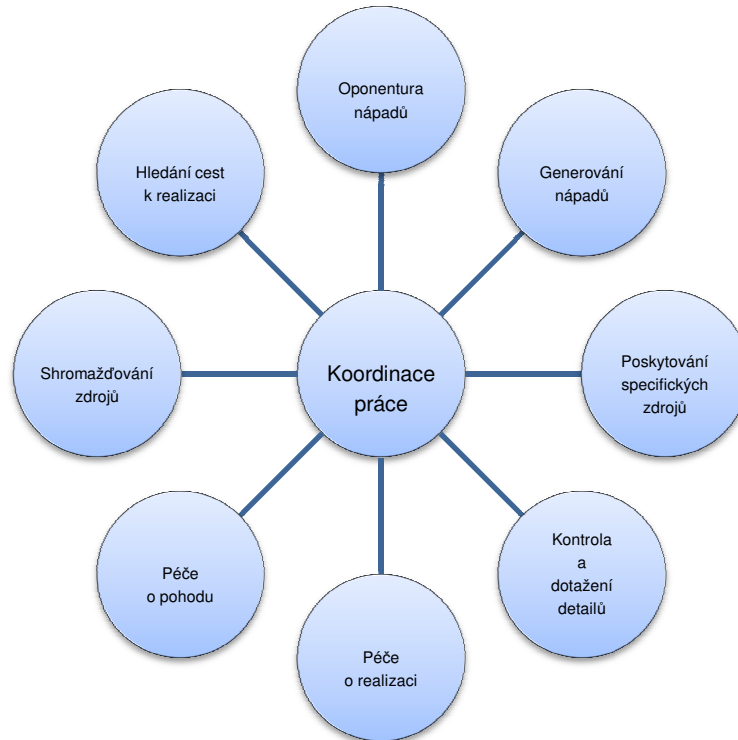
Malá skupina lidí se vzájemně se doplňujícími dovednostmi, kteří jsou oddáni společným cílům a přístupu k práci, za něž jsou vzájemně odpovědní.

Otázky k zamyšlení:

Je družina tým?

Proč ano a proč ne?

Schéma práce v týmu:



Definice role v týmu

Je to takové chování jedince v týmu, které mu je vlastní a je týmem přijímáno. Jde o chování člena týmu k ostatním, o jeho přístup k řešení problémů a o jeho typické postoje při plnění úkolů.

Týmové role

Řada dělení. Jako ideální počet v týmu se uvádí 5 až 7 lidí (pravidlo diskuze), podle toho 7 rolí. Ale je časté, že někdo může zastávat i více rolí na jednou.

- 1) **Uschopňovač/ Koordinátor** – vedoucí, dělba úkolů, koordinátor, posuzuje jak se co dělá, musí mít jasno (měřítka, kázeň, serióznost, krotitel hádek), naslouchá a určuje směr, uzná chybovost člověka a poučí se z vlastních chyb
- 2) **Jiskra/Chrlič nápadů** – nápaditý, tvořivý, specialista, nemusí být vážný ani dochvilný, ale pružný, podnětný, srandista
- 3) **Diplomat/Vyhledávač zdrojů** – umění jednat s lidmi, spousta kontaktů, dobrý společník, nemusí mít týmovou kázeň, informuje ostatní o práci týmu, získává od ostatních informace
- 4) **Tahoun/Bič** – dynamická postava, dodržuje a dbá na termíny, debatuje, nasazen tam, kde musí tým překonat nějaké překážky
- 5) **Strážce pohody/Chláchola/Milosrdná sestra** – napravuje chyby týmu, cit a odhad na pošlapaná ega, žehlí krize, naslouchá ostatním, otevřený člověk, vřelý
- 6) **Dotahovač/ Uvaděč v praxi** – dbá na detail, dodržuje lhůty, stará se o korespondenci, hospodář, dochvilný, ukázněný, spolupracuje, minimalizuje rizika dbá na neustálý styk členů týmu
- 7) **Šťoura/Hodnotitel/Ověřovatel** – hnidopich, studená sprcha ve chvíli, kdy je tým nadšen úspěchem, kritik, dbá na mantinely, posuzuje, jak by cizí posuzovali, co tým dělá, neoblíbený člen týmu